



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА МОСКВЫ

Никитский переулок, д.5, стр.6, Москва, 125009

Телефон: (495) 356-34-08, факс: (495) 356-56-56, e-mail: info@dgp.mos.ru, https://www.mos.ru/dgp

ОКПО 88441887, ОГРН 1117746321219, ИНН/КПП 7703742961/770301001

05.03.2021

ДГП-03-1501/21-10

Президенту НОПРИЗ

М.М. Посохину

info@nopriz.ru

Уважаемый Михаил Михайлович!

Департамент градостроительной политики города Москвы проводит 25-27 марта 2021 года форум строительной отрасли города Москвы «Стройкадры 2021» в целях создания условий для реализации перспективных направлений развития кадрового потенциала отрасли.

Задачами форума «Стройкадры 2021» являются:

- обсуждение наиболее актуальных проблем обеспечения строительной отрасли трудовыми ресурсами в современных условиях и определение мер по их решению;
- обмен опытом и мнениям по применению наиболее эффективных механизмов: кадровой работы, организации оплаты труда, мер материального стимулирования, обеспечения надлежащих условий и охраны труда;
- создание единой мотивационной и коммуникационной среды для кадровых служб организаций строительной отрасли города Москвы;
- выработка рекомендаций сторонам Отраслевого трёхстороннего соглашения для обеспечения эффективного развития кадрового потенциала строительной отрасли города Москвы.

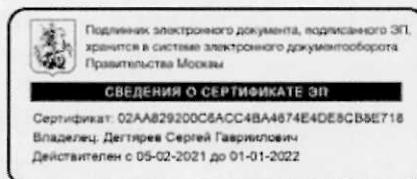
К участию в форуме приглашаются руководители кадровых служб и отделов труда и заработной платы организаций строительной отрасли города Москвы, руководители отраслевых СРО, объединений работодателей и отраслевого профсоюза, представители профильных федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти.

Приглашаю Вас принять участие в работе форума лично и пригласить к участию в нем СРО – члены НОПРИЗ.

Приложение 1: Информационный лист форума «Стройкадры 2021» на 4-х листах.

Заместитель руководителя

С.Г.Дегтярев



В.Г.Поцяпун
8 (495) 356-81-68
E-mail: potsvapunvg@mos.ru

НОПРИЗ
№ 1-ОГВ/01-134/21-0-0
от 09.03.2021



ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ



Информационный лист форума «Стройкадры 2021»

Департамент градостроительной политики города Москвы проводит 25-27 марта 2021 года форум «Стройкадры 2021» в целях создания условий для реализации перспективных направлений развития кадрового потенциала строительной отрасли в современных условиях.

Место проведения форума: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Оздоровительный комплекс Рублево-Звенигородский» УД ПРФ Пансионат «Лесные дали», адрес: Московская обл., Одинцовский р-н, 30-й км Рублево-Успенского шоссе.

Внимание! В целях надлежащего соблюдения ограничительных мер, установленных в связи с коронавирусом, с базой проведения форума подписан Протокол согласования дополнительных условий по размещению и организации питания участников Форума, логистике перемещений и нахождения в помещениях, выделенных для проведения Форума, его участников и гостей с учётом действующих на момент проведения Форума ограничений.

I. Общий регламент работы форума:

25.03.2021, четверг

- 10.00 - 11.30 - заезд, и размещение участников форума
- 11.30 – 12.00 - регистрация участников, кофе-пауза
- 12.00 – 13.30 – открытие форума, пленарная сессия
- 13.30 – 15.00 - обед
- 15.00 - 16.30 – пленарная сессия
- 16.30 – 17.00 – кофе-пауза (нетворкинг-зона)
- 17.00 – 18.30 – работа секций (семинары, круглые столы, тренинги)
- 18.30 – 20.00 – ужин
- 20.00 – 22.00 – нетворкинг (боулинг, н/теннис, бильярд, командные игры)

26.03.2021, пятница

- 08.30 – 10.00 - завтрак
- 10.00 - 11.30 – работа секций (семинары, круглые столы, тренинги)
- 11.30 – 12.00 – кофе-пауза(нетворкинг-зона)
- 12.00 – 13.30 – пленарная сессия
- 13.30 – 15.00 - обед
- 15.00 - 16.30 – работа секций (семинары, круглые столы, тренинги)
- 16.30 – 17.00 - кофе-пауза (нетворкинг-зона)
- 17.00 – 18.30 – работа секций и дискуссионных площадок
- 18.30 – 20.00 – ужин
- 20.00 – 22.00 – нетворкинг (боулинг, н/теннис, бильярд, командные игры) или с 19.30 до 22.00 – деловой ужин с нетворкинг-мероприятиями.

27.03.2021, суббота

- 08.30 – 10.00 – завтрак
- 10.00 - 11.30 – работа секций (консалтинговая сессия)
- 11.30 – 13.00 – пленарная сессия
- 13.00 - 14.00 – кофе-пауза, работа в нетворкинг-зоне.
- 14.00 – 15.00 - пленарная сессия (подведение итогов работы форума и принятие итоговых документов)
- 15.00 – 15.30 – отъезд участников форума

Программа форума предусматривает: пленарные сессии; работу тематических секций, в том числе круглых столов, дискуссионных площадок и консалтинговых сессий; прочие мероприятия, направленные на развитие коммуникаций и установление деловых контактов участников форума.

II. Проект программы форума *

(по итогам экспертного обсуждения Концепции форума строительной отрасли г.Москвы «Стройкадры 2021», в т.ч. перечня приоритетных направлений работы и актуальных вопросов форума)

I. Актуальные проблемы кадрового обеспечения организаций отрасли и пути их решения: внутриотраслевое движение кадров, профобразование и обучение, трудовая миграция (Секция I)

№ п/п	Вопрос для рассмотрения (обсуждения)	Форма рассмотрения (обсуждения) вопроса
1.	Перспективы роста объёмов строительства в городе Москва на 2021-2022 г.г. и задачи по обеспечению объектов строительства кадровыми ресурсами.	Пленарная сессия
2.	Использование профстандартов и свидетельств о квалификации ЦОКов в текущей работе кадровых служб организаций разных форм собственности и при регулировании трудовых отношений: проблемы и решения.	Пленарная сессия + Дискуссионная площадка
3.	Вопросы организации внутриотраслевого движения кадров в современных условиях с учётом состояния отраслевого рынка труда. Возможности обмена информацией между организациями о временно не задействованном, высвобождаемом и требуемом персонале.	Пленарная сессия + опрос участников
4.	Какие механизмы можно использовать при активизации внутриотраслевого движения кадров? Как удержать квалифицированный персонал в отрасли, в том числе молодых специалистов-выпускников систем ВО и СПО: возможности и инструментарий.	Дискуссионная площадка
5.	Проблемы найма квалифицированного персонала: дефицит, профобразование, конкуренция. Новые источники, методы и средства привлечения квалифицированных кадров, в том числе применение труда самозанятых граждан: успешные практики и опыт.	Круглый стол
6.	Кадровый аудит в организации и приведение документации в соответствие с нормами и изменениями в Трудовом законодательстве своими силами	Семинар
7.	Сокращение притока иностранной рабочей силы в Россию и пути решения проблемы её замещения. Организованный набор из других регионов РФ: возможности и ограничения.	Круглый стол
8.	Корпоративные университеты строительных организаций, развитие внутреннего HR-бренда.	Пленарная сессия
	Вопросы по тематическому блоку от строительных организаций (подаются в письменном виде на адрес электронной почты оргкомитета форума до 10 марта)..	Консалтинговая сессия

II. Совершенствование нормирования, оплаты и материального стимулирования труда в организациях строительной отрасли города Москвы (Секция II)

№ п/п	Вопрос для рассмотрения (обсуждения)	Форма рассмотрения (обсуждения) вопроса
1.	Управление персоналом в новых организационных условиях и формах организации труда в строительных организациях. Контроль вовлечённости и производительности труда при дистанционной работе.	Пленарная сессия

2.	Совершенствование нормирования труда в строительстве – требование времени. Нормирование труда ИТР и служащих в условиях удалённой работы.	Пленарная сессия
3.	Опыт организаций отрасли по внедрению внутрикорпоративной системы нормирования труда (по итогам применения материалов серии семинаров по «Актуальным вопросам кадрового менеджмента в строительной отрасли», Модуль 2, 2020 г.)	Круглый стол
4.	Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала в строительной отрасли. Применение гибкого подхода при оплате труда в условиях ограниченных ресурсов.	Семинар
5.	Как сделать систему материального стимулирования персонала эффективной с применением рекомендаций Департамента градостроительной политики города Москвы? Экономический эффект внедрения различных методов и форм мотивации персонала в цифрах.	Круглый стол
6.	Оптимизация системы материального стимулирования в организациях строительной отрасли с учётом действующих норм налогового законодательства: решения и практика	Круглый стол
7.	Справедливая оплата труда: требование или стремление, как обеспечить? Подготовка ежегодных обзоров заработных плат и социальных пакетов организаций строительной отрасли Москвы с участием компаний: будет ли достоверным результат?	Дискуссионная площадка
	Вопросы по тематическому блоку от строительных организаций (подаются в письменном виде на адрес электронной почты оргкомитета форума до 10 марта)	Консалтинговая сессия

III. Актуальные вопросы нормативно-правового регулирования в кадровой сфере, условий и охраны труда в строительной отрасли (Секция III)

№ п/п	Вопрос (тема) для рассмотрения (обсуждения)	Форма рассмотрения (обсуждения) вопроса
1.	Последние изменения законодательства в трудовой сфере и практические решения (закон о временном персонале; действия по защите персональных данных, о которых нельзя забывать кадровикам; срочный трудовой договор в строительном бизнесе, особенности найма трудовых мигрантов и т.п.)	Пленарная сессия
2.	Новые правила охраны труда в строительстве: что необходимо знать кадровикам? Аудит рисков в сфере охраны труда и система управления такими рисками. Оценка рисков травматизма: внедрение современных методов охраны труда (применение ВИМ-технологий, проект «Высота», реализуемый Комитетом по строительству МКПП(р), и др.). Основные риски травматизма и предупреждение падения с высоты при проведении строительных работ.	Семинар
4.	Использование труда самозанятых: правовые основы и правоприменительная практика.	Круглый стол
5.	Условия труда – важный фактор конкурентоспособности строительной организации при поиске качественной рабочей силы. Оценка условий труда: актуальная информация, лучшие практики.	Круглый стол
6.	Анализ ошибок работодателей при увольнении персонала, обсуждение примеров судебной практики и тенденции судебных решений по вопросам прекращения трудового договора	Круглый стол
7.	Внедрение современных цифровых HR-технологий (платформы и приложения для самозанятых и т.п.), в т.ч. платформы YouDO, ПИК-ремонт, Наймикс и др.	Дискуссионная площадка
8.	Применение ученического трудового договора в строительной отрасли для	Пленарная

	вновь принятых работников: правовая оценка, налогообложение, плюсы и минусы.	сессия
	Вопросы по тематическому блоку от строительных организаций (подаются в письменном виде на адрес электронной почты оргкомитета форума до 10 марта)	Консалтинговая сессия

IV. Развитие коммуникаций и установление деловых контактов участников форума (для участников всех трёх Секций)

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения
1.	Тренинги по личностным мотивациям	Тренинг
2.	Деловые коммуникации в управлении персоналом. Бизнес-игры: «Первая помощь при производственных травмах», «Оценка персонала», «Управление рисками», «Охрана труда и техника безопасности», «Подбор персонала»	Практикумы и бизнес-игры
3.	Оздоровительные мероприятия с элементами тимбилдинга	
4.	Работа в специально оборудованной нетворкинг-зоне	
5.	Деловой ужин с нетворкинг-мероприятиями	Деловой ужин

*** Примечания:**

- 1) участники форума обеспечиваются комплектом раздаточного материала;
- 2) в рамках форума проводится опрос участников по вопросам реализации перспективных направлений развития кадрового потенциала отрасли;
- 3) дополнения в проект Программы форума и уточнение тем выступлений по включённым в проект Программы вопросам осуществляется до 10 марта 2021 г. с учётом предложений организаций, подавших заявки на участие в форуме;
- 4) в общий регламент работы форума могут быть внесены изменения после определения всех выступающих, модераторов мероприятий и участников консалтинговой сессии, в том числе представителей профильных федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, в чьи компетенции входят вопросы: отраслевого управления; кадровой политики и социально-трудовых отношений; трудовой миграции; нормативно-правового регулирования в сфере труда и занятости.

Контактное лицо: Карпенко Татьяна Ивановна, тел.: +7 (926) 818 – 94 - 72

Оргкомитет форума «Стройкадры 2021»

Лист согласования к документу № ДГП-03-1501/21-10 от 05.03.2021

Инициатор согласования: Вязанкина Н.П. Помощник заместителя

Согласование инициировано: 05.03.2021 14:36

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
Тип согласования: последовательное				
1	Вязанкина Н.П.		Согласовано 05.03.2021 14:42	-
Тип согласования: последовательное				
2	Дегтярев С.Г.		ЭП Подписано 05.03.2021 15:12	-